

**Groupement  
Des entrepreneurs  
De l'Etampois**

# Lettre

## Lettre d'information

76, Rue Saint Jacques  
91150 ETAMPES  
secretariat.g2et@free.fr  
www.g2et.org

N° 4 • Avril 2013



Le bureau G2Et

### SOMMAIRE :

- L'édito
- Rendez-vous à ne pas manquer
- Actus sur la vie des entreprises
- Zoom sur nos dernières rencontres

Le Bassin Etampois



Vous avez un article  
à nous soumettre ?  
Vous voulez nous faire  
découvrir l'univers de votre  
entreprise ?  
N'hésitez pas à nous envoyer  
vos suggestions !

### Voici le printemps !

Fort de ses 53 membres, votre groupement prend toujours autant de plaisir à se retrouver.

Nous vous invitons à lire un résumé des dernières rencontres décrites en seconde page.

En premier lieu, nous vous proposons de noter sur vos agendas nos prochains rendez-vous que voici :

#### Rendez-vous à ne pas manquer !

##### • Réunion avec le sous-préfet

**Le vendredi 19 Avril 2013 à 18h**

**Thème : Les « Emplois partagés »**

Merci de confirmer votre présence à notre secrétariat : Votre présence est souhaitée pour témoigner de votre intérêt au projet de Groupement d'Employeurs.

##### • Déjeuner mensuel

**Le lundi 06 Mai 2013 à 12h  
À la ferme Mondésir Guillerval  
Accès par la RN20**

Sur le thème « Le crédit d'impôt »

##### • Fête des Voisins

**Le Jeudi 30 Mai 2013**

**La fête des voisins inter-entreprises  
organisée par la CCI et le CCESE**

Une initiative qui permet de nouer des liens en toute convivialité !

##### • Speed Meeting

**Le lundi 01 Juillet 2013.**

*Retenez dès maintenant cette date.*

**Avec le GeHu (Groupement de Dourdan)  
Et le GEA (Groupement d'Angerville)**

#### Actus sur la vie des entreprises

##### Bienvenue à :

###### • ABJ

Agencement Bois Jardin, Fabrication installation de tous produits d'aménagement en bois

**Contact :** M. Hutin Rémi

###### • SPI-FC

Application de peinture en poudre ou liquide au pistolet en cabine sur tous supports (bois, métal, etc...)

**Contact :** M. Houas Amar

##### A savoir :

###### • La Société Transport FRELENE

Adhère au service « Sécurité » et nous l'en remercions.

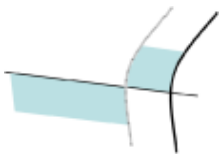
Puisse-t-il être suivi par d'autres collègues, ce qui permettrait de baisser le coût de ce service pour chaque adhérent.

###### • La CCESE

Met à votre disposition le « Guide des Entreprises 2013 » .

N' hésitez pas à leur demander.

*Vous pouvez également le télécharger en cliquant ici :  
Document PDF - Guide des Entreprises*



## Nos dernières rencontres

### En février

28 adhérents étaient présents lors de notre déjeuner mensuel.

**M. Victor DA SILVA**, représentant la mairie et la **CCESE**, nous donne des nouvelles sur l'aménagement de la zone :

- Le raccordement du Parc Sudessor à la RN20 est prévu pour cet été.

- La prolongation de l'Avenue de la Sablière est prévue pour l'été 2016.

- Il ne reste pratiquement plus de terrain disponible sur le Parc Sudessor. Il reste néanmoins la carrière Léauté (15 ha environ disponibles) qui actuellement n'est pas à vendre.

- Haut Débit : Une SEM est en cours de constitution entre départements et prestataires.

#### 3 niveaux de priorité :

- 1) Etablissements prioritaires (Hôpitaux, ...)
- 2) Zones d'activité et entreprises (l'Avenue de la Sablière est déjà équipée de fourreaux)
- 3) Habitat



Assemblée Générale 2013



### En mars

33 adhérents étaient présents lors de notre déjeuner mensuel.

#### Présentation de notre site Web.

N'hésitez pas à aller le consulter.

Vous y trouverez :

- les actualités,
- les coordonnées des

adhérents avec un lien sur leur propre site Web,

- Des liens avec l'ensemble des corps consulaires et les collectivités locales (CCI, Chambre des Métiers, CCESE, ...)
- notre environnement
- ...

[www.g2et.org](http://www.g2et.org)

#### L'assemblée générale

Celle-ci s'est déroulée l'après-midi suivi d'un pot (voir photos ci-joint). Un compte-rendu sera mis sur le site prochainement.

### En avril

#### Zoom sur l'intervention de Mme Mathieu de la DIRECTTE.

La crise impacte nos carnets de commandes. Se séparer de compétences, c'est prendre le risque lors de la reprise, de ne pas pouvoir répondre à la demande.

Le chômage partiel peut constituer une bonne alternative au licenciement économique quand l'entreprise connaît une période de sous-activité.

L'indemnisation de l'Etat et les exonérations de charges sur les heures chômées allègent de façon substantielle la masse salariale.

D'autre part, Mme Mathieu nous a exposé le « **Contrat de génération** » tel qu'il est à ce jour.

Vous trouverez sur notre site Web l'ensemble des 2 dispositifs sur le chômage partiel, ainsi que le contrat de génération.

#### Sur ces sujets, n'hésitez pas à contacter la DIRECTTE :

[dd-91.direction@directte.gouv.fr](mailto:dd-91.direction@directte.gouv.fr)